



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: VERDE MEDITERRANEO

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: **AMBIENTE**

Area di intervento: **SALVAGUARDIA E TUTELA OASI NATURALISTICHE**

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

- coinvolgere i volontari del servizio civile in una realtà operativa, stimolante ed arricchente dal punto di vista umano;
- promuovere una cultura della cittadinanza che veda i volontari come soggetti in grado di assumere e incentivare comportamenti ispirati ai principi della società civile,
- responsabilizzare alle tematiche ambientali e alle generazioni future;
- promuovere la cultura della cittadinanza e di appartenenza propositiva a questa;
- facilitare un rapporto diretto e responsabile tra le fasi di tutela/gestione/manutenzione del verde pubblico e privato;
- consentire l'acquisizione di conoscenze e competenze in merito alla tutela del territorio e del verde urbano e rurale ed ai ruoli differenti dei soggetti istituzionali e non;
- promuovere l'educazione ambientale per l'acquisizione di una conoscenza e consapevolezza sulle tematiche dell'eco-sostenibilità;
- acquisire o affinare competenze e conoscenze in campo ambientale, in diversi ambiti, su tematiche differenti: aree naturali, rifiuti e prodotti, educazione e animazione ambientale, arte e beni culturali, comunicazione ambientale, volontariato ambientale, scambi internazionali;
- aumentare la consapevolezza dei cittadini sulla necessità di una gestione integrata dei rifiuti;
- sensibilizzare ed indurre comportamenti virtuosi e sostenibili verso l'ambiente, prevenendo alcuni casi di degrado ambientale (abbandoni, mancata raccolta differenziata), spesso causati da una cattiva gestione dei rifiuti;
- sensibilizzare la popolazione straniera presente alle tematiche ambientali ed informare ed incentivare i corretti comportamenti di conferimento dei rifiuti domestici;
- promuovere percorsi educativi e informativi nelle scuole per offrire la corretta conoscenza del ciclo dei rifiuti e del loro smaltimento;
- promuovere sinergie tra l'ente pubblico, le associazioni, gli enti che si occupano della raccolta differenziata ed i volontari per elaborare strategie di rete mirate alla creazione di una coscienza ecologica ed ambientale nella popolazione;
- promuovere il servizio civile tra i giovani del territorio.

CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione avverrà sulla base delle seguenti azioni:

1. Esame dei titoli di studio e delle precedenti esperienze
2. Prova pratica per la valutazione della conoscenza da parte del candidato degli obiettivi del progetto
3. Colloquio

Per ciascuna delle precedenti azioni viene attribuito un punteggio che sommato (max. 110) è in grado di restituire una graduatoria.

1) **Esame dei titoli di studio, esperienze, conoscenze e delle precedenti esperienze (max. 50 punti)**

La valutazione avviene sulla base della documentazione che il candidato consegnerà all'atto della presentazione della domanda.

In questa sezione al candidato possono essere attribuiti max. 50 punti di cui max. 30 per le precedenti esperienze di volontariato e max. 20 per i titoli di studio, esperienze, conoscenze, secondo il seguente schema:

a. Precedenti esperienze (max. 30 punti)

- Presso l'ente che attua il progetto (punteggio max. n. 12: periodo valutabile max. ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 1,00)
- Nello stesso settore del progetto ma in enti diversi (punteggio max. n. 9: periodo valutabile max. ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,75)
- Presso l'ente del progetto ma in settori diversi (punteggio max. n. 6: periodo valutabile max. ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,50)
- Presso altri enti (punteggio max. n. 3: periodo valutabile max. ultimi 12 mesi da moltiplicare x il coefficiente 0,25)

b. Titoli di Studio, professionali, Esperienze aggiuntive, altre conoscenze (max. 20 punti)

Titoli di studio (si attribuisce uno solo dei punteggi in base al titolo più elevato; il punteggio più alto viene assegnato al titolo più per favorire i principi di "pari opportunità")

- Laurea magistrale (5 punti)
- Laurea di I livello (6 punti)
- Diploma e/o Attestato di qualifica professionale (7 punti)
- Licenza media e/o elementare (8 punti)

Titoli Professionali (non è possibile cumulare i punteggi dei titoli attinenti e non attinenti)

- Attinenti al progetto (max. 4 punti)
- Non attinenti al progetto (max. 2 punti)
- Non terminati (max. 1 punti)

Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza (max. 4 punti)
(es. animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, ecc.)

Altre conoscenze (max. 4 punti)
(es. conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc.).

2) **Prova pratica**

La prova pratica viene effettuata da candidati attraverso la somministrazione di un questionario con 6 domande a risposta multipla per valutare la conoscenza degli obiettivi del progetto.

Alla prova viene attribuito un punteggio (max. 60) che viene riportato all'interno della scheda di valutazione del colloquio di cui sotto.

3) **Colloquio (max. 60 punti)**

Al colloquio effettuato singolarmente ad ogni candidato viene attribuito un punteggio sulla base dei seguenti elementi:

1. Motivazioni generali del candidato Max 60 punti
2. Conoscenza progetto (vedi prova pratica 2) Max 60 punti
3. Condivisione obiettivi del progetto Max 60 punti
4. Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore di impiego Max 60 punti
5. Interesse del candidato a svolgere le mansioni del progetto Max 60 punti
6. Idoneità del candidato a svolgere le attività previste dal progetto Max 60 punti
7. Abilità e competenze del candidato Max 60 punti
8. Interesse per l'acquisizione di particolari abilità e competenze previste dal progetto Max 60 punti
9. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: missioni Trasferimenti, flessibilità oraria...) Max 60 punti
10. Altri elementi di valutazione (Giovani disabili, certificati ai sensi della L. 104/92 e/o giovani con bassa scolarizzazione e/o giovani con disagio sociale) Max 60 punti

Il punteggio finale del colloquio viene ottenuto attraverso la media aritmetica $(n_1+n_2.../10)$ dei diversi punteggi che vengono attribuiti alle variabili.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero volontari da impiegare nel progetto: 7 (posti senza vitto e alloggio)

<u>Sede di attuazione del progetto</u>	<i>Comune</i>	<i>N. vol. per sede</i>
COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA – UFF. TECNICO AMBIENTE	SANTA CROCE CAMERINA	4
COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA – UFF. PROTEZIONE CIVILE	SANTA CROCE CAMERINA	3

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

- sensibilizzare, formare ed informare la cittadinanza verso una nuova cultura ambientale;
- focalizzare le attività di sensibilizzazione alla popolazione straniera residente;
- estendere le attività di sensibilizzazione a turisti e villeggianti estivi;
- monitorare l'intero territorio individuando e proponendo interventi atti ad eliminare le microdiscariche;
- creare il dépliant educativo da distribuire alle scolaresche per coinvolgerle nell'attuazione progettuale;
- creare il dépliant informativo plurilingue;
- proporre modelli innovativi atti ad operare i necessari cambiamenti delle "buone prassi quotidiane" diventando "difensori ambientali";
- organizzare le "giornate ecologiche";
- Monitorare il servizio della raccolta Porta a porta, in sinergia coi dipendenti comunali, al fine di controllare il corretto smaltimento/smistamento delle diverse tipologie di rifiuti, secondo il calendario settimanale di ritiro;
- Organizzare incontri di sensibilizzazione all'interno di associazioni e circoli giovanili del territorio;
- Monitoraggio delle utenze, in sinergia con gli uffici specifici dell'Ente, per la verifica della corrispondenza tra ruoli e utenze dichiarate.

Il gruppo di volontari in servizio civile è supportato dalle figure professionali: nel corso di realizzazione dell'intervento si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività.

IN ACCORDO CON I CRITERI AGGIUNTIVI REGIONALI SOTTOSCRITTI DALL'ENTE:

sarà compito degli OLP e delle altre figure professionali quello di supportare e sostenere i volontari offrendo particolare attenzione soprattutto ai giovani con minori opportunità socio – culturali e con bassa scolarizzazione e disagio sociale, nonché i portatori di disabilità certificati ai sensi della legge 104/92.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

- Possesso della patente di guida "B"
- Spiccata predisposizione verso le relazioni umane
- Disponibilità a mettersi in formazione per accrescere le proprie competenze
- Buone capacità di lavoro in equipe
- Attitudine all'ascolto attivo e al dialogo.

SERVIZI OFFERTI (eventuali): ///**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio settimanale: **6**

I Volontari che presteranno servizio saranno tenuti al rispetto della normativa sulla privacy, massima riservatezza e mantenimento del segreto professionale in merito ai destinatari che usufruiscono dei servizi.

Verrà richiesta, considerata l'articolazione del servizio, flessibilità oraria anche al di fuori delle fasce previste per eventuali motivate esigenze di servizio. Rispetto delle direttive impartite e dell'orario previsto e delle mansioni da svolgere, disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi; discrezione, comportamento adeguato alle regole sociali e nelle relazioni con gli utenti del servizio.

Partecipazione obbligatoria al percorso formativo (Formazione generale e specifica), di verifica e monitoraggio.

Disponibilità alla mobilità temporanea altro comune per eventi di formazione e sensibilizzazione collegate al progetto.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Per tutti coloro che terminano regolarmente il servizio civile è previsto il rilascio di un attestato da parte di un Ente terzo rispetto al Comune che certifica e riconosce le competenze acquisite nel quale vengono riportate la tipologia delle attività svolte.

Il progetto consente, pertanto, l'acquisizione delle seguenti competenze riconosciute e certificate dall'Ente terzo
- ISPAL: ISTITUTO FORMATIVO PER LO SVILUPPO DI POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Il corso si propone di

- formare i volontari nelle competenze professionalizzanti necessarie per la realizzazione delle attività e gli obiettivi progettuali.
- fornire nozioni sugli aspetti legislativi in materie oggetto delle attività
- fare acquisire competenze per gestire la dimensione valoriale dell'ambiente
- promuovere il ruolo sociale del volontariato

Il percorso di formazione specifica dei volontari avrà una durata di **73 ore**

L'ente, in accordo con i criteri regionali aggiuntivi erogherà ai giovani volontari ulteriori 12 ore complessive di formazione finalizzate all'orientamento formativo.