



A.S.SO.D. -onlus



Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri



MINISTERO DELL'AMBIENTE
E DELLA SICUREZZA ENERGETICA



Allegato B2 – Servizio Civile Ambientale

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO SPECIFICO PER IL “SERVIZIO CIVILE AMBIENTALE”

TITOLO DEL PROGETTO: **SCA - CuriAMO gli Iblei**

Ente: A.S.SO.D. Onlus

Codice Progetto: PTCSU0029423040112NXTX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

C – Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana

Riqualificazione urbana

Salvataggio e tutela di Parchi e oasi naturalistiche

DURATA DEL PROGETTO: 12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il progetto, nell'ambito del programma di servizio Civile Ambientale, intende sviluppare servizi relativi alla Tipologia I: “promozione dello sviluppo sostenibile” presso l'Ente di impiego e/o in collaborazione con le Associazioni di protezione ambientale. Si caratterizza come un intervento di comunità, finalizzato a destare l'attenzione pubblica non soltanto sulle tematiche ambientali in genere, ma proprio sulle risorse, potenzialità e criticità ambientali del territorio dei comuni di Ragusa e Santa Croce Camerina. Lo stimolo alla mobilitazione e alla partecipazione civica per promuovere e gestire la riqualificazione ambientale è strettamente collegato per un verso alla presa di coscienza delle potenzialità e caratteristiche ambientali dell'area; per altro verso alle criticità della stessa, troppo spesso determinate proprio da comportamenti quanto meno contro produttori dei residenti stessi (come nel caso dei rifiuti abbandonati). La dimensione di gestione degli spazi verdi (ad esempio Bosco degli abbracci) viene riportata su un piano di piacere di occuparsi dell'ambiente, della cura del verde urbano e del nascente bosco. Obiettivo del progetto è anche stimolare il senso di gratificazione che deriva dall'occuparsi dell'ambiente nel quale si vive, contribuire alla causa dello sviluppo sostenibile e della valorizzazione dell'ambiente urbano. Anche attraverso le azioni di comunicazione i cittadini e i volontari che interverranno saranno gratificati.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari in Servizio Civile sono parte essenziale per la realizzazione degli obiettivi progettuali. Avranno un ruolo di stimolo, di collegamento con la cittadinanza e in particolar modo con i loro coetanei.

Gli Operatori Volontari in Servizio Civile saranno dapprima formati e dunque messi in condizione di svolgere le attività che il progetto richiede loro.

Saranno parte fondamentale per il raggiungimento dei risultati. Gli operatori saranno collaborati da volontari delle associazioni Rimboschiamo e Fare Ambiente, e collaboreranno a loro volta con le associazioni citate.

Si confida che il loro apporto - per la giovane età, per le competenze, per il punto di vista esterno e divergente rispetto agli operatori della pubblica amministrazione - sia di grande valenza come già avvenuto in precedenti progetti.

Informazioni e competenze verranno trasferite quotidianamente nei rapporti con gli OLP e gli altri operatori del progetto, nonché nel corso della formazione specifica e della formazione generale

Attività di progetto:

1 - Mappatura delle risorse ambientali, in particolare dei terreni urbani e periurbani inutilizzati, degradati etc., che possono diventare polmoni verdi.

2 - Valorizzazione piccoli e grandi spazi verdi in collaborazione pubblico privato.

3 - Valorizzazione vallata Santa Domenica e gestione orti sociali e altre iniziative come sentieristica, percorsi guidati, incentivi alla frequentazione dei luoghi.

4 - Gestione del Bosco degli abbracci. In collaborazione con Rimboschiamo. Attività di cura e manutenzione del

verde, con riferimento a arbusti e alberi, ma anche piantumazione di ortaggi, aromi e altro, all'interno di iniziative didattiche.

5 - Mappatura delle aree di degrado e attenzione particolare alle micro discariche – rifiuti abbandonati in area urbana e periurbana.

6 - Comunicazione e sensibilizzazione

Gli Operatori Volontari che presteranno servizio sono obbligati al rispetto della normativa sulla privacy, alla massima riservatezza in merito alle notizie di cui saranno a conoscenza. Possono essere organizzati anche in turni, in base alle esigenze di servizio, alla flessibilità oraria anche al di fuori dei turni previsti per eventuali e motivate esigenze di servizio, comunicati, di norma, con 48 ore di anticipo. Devono rispettare le direttive impartite, l'orario previsto, massima disponibilità a svolgere attività anche nei giorni festivi. Comportamento adeguato alle regole sociali e di convivenza, rispetto dell'altro. Mantenere ordinati i locali e le attrezzature della sede di attività. Partecipare obbligatoriamente alla Formazione generale e specifica, ai percorsi di verifica e al monitoraggio. Durante il servizio indossare il cartellino identificativo SCU e/o la maglietta del SCU. Disponibilità alla mobilità temporanea per eventi di formazione e/o sensibilizzazione e per gli incontri di incontro e confronto con gli altri operatori volontari applicati nel medesimo Programma, che si potranno tenere presso altre realtà comunali. Disponibilità all'utilizzo dei mezzi dell'Ente, se in possesso della patente di guida. Gli Operatori Volontari dovranno attenersi ai protocolli igienico-sanitari predisposti per il rispetto delle norme anti-Covid.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

| Denominazione Ente titolare Denominazione e codice ente di accoglienza | Denominazione Sede di attuazione | Indirizzo sede di attuazione | Comune | Codice Sede di attuazione |
|---|----------------------------------|--------------------------------|----------------------|---------------------------|
| COMUNE DI RAGUSA SU00294A22 | UFFICIO AMBIENTE | VIA INGEGNIER MARIO SPADOLA 56 | RAGUSA | 189375 |
| COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA SU00294A00 | AMBIENTE E VERDE PUBBLICO | VIA A. MORAVIA SNC | SANTA CROCE CAMERINA | 174545 |

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

TOTALE POSTI SENZA VITTO E ALLOGGIO: **18** (come di seguito suddivisi)

| Denominazione Ente titolare Denominazione e codice ente di accoglienza | Denominazione Sede di attuazione | Comune | Codice Sede di attuazione | N° Volontari |
|---|----------------------------------|----------------------|---------------------------|--------------|
| COMUNE DI RAGUSA SU00294A22 | UFFICIO AMBIENTE | RAGUSA | 189375 | 12 |
| COMUNE DI SANTA CROCE CAMERINA SU00294A00 | AMBIENTE E VERDE PUBBLICO | SANTA CROCE CAMERINA | 174545 | 6 |

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

giorni di servizio settimanali: **5**

n. ore di servizio settimanale: **25**

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio rilasciate da ASTER FORMAZIONE E LAVORO SRL

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

I criteri di selezione prevedono:

A: QUESTIONARIO D'INGRESSO, fino a 10 punti, da inserire tra il punteggio del colloquio

I test utilizzati sono inediti e di nostra progettazione. La batteria ha una durata di 30 minuti (3 minuti a domanda) ed è incentrata su domande chiuse a risposta multipla in cui il candidato deve indicare la singola preferenza corretta. Ogni risposta esatta ha il valore di un punto. Le risposte errate, le domande senza risposta o più preferenze sulla

stessa domanda, hanno un valore di 0 punti. Le domande verteranno su materie relative alla storia e valori del Servizio civile Nazionale (L. 64/2001) e Servizio Civile Universale (D.lgs 40/2017) e saranno formulate con grado di difficoltà di livello medio: i volontari dovranno rispondere a 10 domande in 30 minuti segnando la singola preferenza su 3 risposte indicate. L'Ente capofila provvederà a pubblicizzare sul proprio sito web e su quello degli Enti di accoglienza, un opuscolo da dove saranno estratte le domande al fine di facilitare le 10 risposte esatte indicate nel questionario.

B: COLLOQUI ORALE INDIVIDUALE, per superarlo occorre raggiungere un punteggio minimo di 45 su 80, vengono valutati i seguenti parametri:

Griglia di valutazione:

1. Conoscenza del Servizio Civile e la sua evoluzione = fino a 10 punti *(viene riportato il punteggio ottenuto nel "Questionario d'ingresso")*
2. Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto = fino a 10 punti
3. Disponibilità di continuare, al termine del servizio civile, l'impegno nel volontariato = fino a 10 punti
4. Motivazione generale del candidato per la prestazione del servizio civile = fino a 10 punti
5. Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto = fino a 5 punti
6. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es. pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, lavoro nei festivi, turnazioni ...) = fino a 10 punti
7. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato = fino a 10 punti
8. Capacità di relazione e comunicazione = fino a 10 punti
9. Altre caratteristiche in funzione dell'esigenza del progetto = fino a 5 punti

Se si raggiunge il punteggio minimo di 45 si procede ad aggiungere i punteggi relativi al curriculum, altrimenti viene dichiarato non idoneo ed escluso dalla selezione.

La scheda di valutazione viene elaborata dall'Ente Capofila in ossequio al modello allegato nel bando e pubblicizzata in uno alla scheda progettuale e/o avviso presentazione domande partecipazione.

C: VALUTAZIONE DEL CURRICULUM IN BASE AI SEGUENTI CRITERI E INDICATORI:

a) TITOLO DI STUDIO: MAX 8 PUNTI

(si valuta solo il titolo più elevato)

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) attinente al progetto = 8 punti

Laurea specialistica (o vecchio ordinamento) non attinente al progetto = 7 punti

Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = 6 punti

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = 5 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale attinente al progetto = 4 punti

Diploma di scuola superiore della durata minimo quinquennale non attinente al progetto = 3 punti

Licenza media = 0 punti

b) TITOLI PROFESSIONALI: MAX 2 PUNTI

Titoli professionali documentati (ad es. diploma di qualifica, attestato professionale di qualifica): (si valuta solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = fino a 2 punti (da 0 a 2 punti)

Non attinenti al progetto = fino a 1 punto (da 0 a 1 punti)

c) ALTRE CONOSCENZE: MAX 1 PUNTO

Altre conoscenze: (lingue straniere, uso del PC, internet e altre abilità non valutate) = fino a 1 punto

d) ESPERIENZE DI VOLONTARIATO: MAX 9 PUNTI

Esperienze di volontariato (ai fini dell'attribuzione dei punteggi i periodi sono sommabili tra di loro fino al raggiungimento del punteggio massimo, considerando per convenzione un mese uguale a trenta giorni. Eventuali resti finali non inferiori a 15 giorni sono considerati come mese intero. Qualora dalla documentazione presentata non sia possibile evincere il periodo di volontariato espressi in mesi, ma l'esperienza è certificata in ore, solo e soltanto in questo caso, convenzionalmente è assunto il seguente rapporto: 1 mese = 60 ore, con l'arrotondamento, dopo eventuale sommatoria complessiva di tutti i periodi a 30 ore = 1 mese.

Oltre 10 mesi = 9 punti

Da 7 a 10 mesi = 7 punti

Da 3 a 6 mesi = 3 punti

Inferiore a 3 mesi = zero punti

Per vedersi assegnati i 9 punti è necessario che la sommatoria dei periodi raggiunga almeno il 10,5 mesi. La sommatoria dei periodi da 6,5 a 10,4 mesi assegna 7 punti; la sommatoria da 2,5 a 6,4 mesi assegna 3 punti e la sommatoria da 0 a 2,4 mesi non assegna punti.

È necessario allegare idonea certificazione rilasciata da organismi del c.d. Terzo settore

Nb: non si valutano esperienze al di fuori di quelle del volontariato (es. stage, alternanza scuola-lavoro, ecc..).

TOTALE PUNTEGGIO COMPLESSIVO B + C = MAX 100 PUNTI.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Tot. Ore: 35

Sede di realizzazione Formazione Generale

SEDI ATTUAZIONE PROGETTO E/O

-CENTRO COMMERCIALE CULTURALE, VIA MATTEOTTI,61 - RAGUSA

- BIBLIOTECA E CENTRO POLIVALENTE, VIA GOZZI - SANTA CROCE CAMERINA (RG)

- "Protezione Civile" (ex. Cerica) - C.da Cava Sorciaro - PRIOLO GARGALLO (SR)

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Sede di realizzazione Formazione Specifica:

SEDI ATTUAZIONE PROGETTO E/O

-CENTRO COMMERCIALE CULTURALE, VIA MATTEOTTI,61 - RAGUSA

- BIBLIOTECA E CENTRO POLIVALENTE, VIA GOZZI - SANTA CROCE CAMERINA (RG)

- "Protezione Civile" (ex. Cerica) - C.da Cava Sorciaro - PRIOLO GARGALLO (SR)

Modulo 1. SICUREZZA

Modulo 2. GESTIONE DI PROGETTI DI INTERVENTO DI COMUNITÀ

Modulo 3. LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE AMBIENTALI E LA FORESTAZIONE URBANA

Modulo 4. COMUNICARE L'AMBIENTE E IL TERRITORIO SUI NUOVI MEDIA

Modulo 5. VERIFICA E MONITORAGGIO

Tot. Ore Formazione: 25, in aggiunta alle 38 ore erogate direttamente dal Dipartimento, per un totale complessivo di 63 ore.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

SCA - AMO: Ambiente Migliore Oggi

Ente titolare: A.S.SO.D. ONLUS (SU00294)

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 2 Agenda 2030: Porre fine alla fame, raggiungere la sicurezza alimentare, migliorare la nutrizione e promuovere un'agricoltura sostenibile

Obiettivo 4 Agenda 2030: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 11 Agenda 2030: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Obiettivo 12 Agenda 2030: Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Obiettivo 13 Agenda 2030: Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico

Obiettivo 15 Agenda 2030: Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela e valorizzazione delle risorse naturali, della biodiversità, degli ecosistemi e degli animali attraverso modelli sostenibili di consumo e sviluppo

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA' (GMO)

///

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Mesi Previsti Tutoraggio: 2

Tot. Ore: 24

Percorso di orientamento al lavoro, per fornire agli OV SCU strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale al termine del servizio civile.

Le modalità e l'articolazione oraria del tutoraggio sono strutturate secondo le seguenti fasi:

-Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile

-La realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae, anche attraverso lo strumento dello Youthpass, o, nel caso di cittadini di Paesi terzi regolarmente soggiornanti in Italia, dello Skills profile tool for Third Countries Nationals della Commissione europea, nonché di preparazione per sostenere i colloqui di lavoro, di utilizzo del web e dei social network in funzione della ricerca di lavoro e di orientamento all'avvio d'impresa
-Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro

Attività di tutoraggio

Azioni individuali e di gruppo per definire le competenze possedute, individuare gli aspetti da rafforzare e facilitare l'ingresso nel mercato del lavoro che non può prescindere da un raccordo con le attività di attestazione delle esperienze e competenze disciplinate e previste nel progetto di servizio civile:

A) - Servizio di accoglienza/ orientamento/accompagnamento e supporto all'individuazione e messa in trasparenza delle competenze informazione

B) - Servizio di formazione orientativa, pianificazione e realizzazione delle attività valutative

C)- Servizio di preselezione/accompagnamento sostegno alla ricerca del lavoro

Ispica, 22/07/2024

Il Presidente A.S.SO.D. onlus

Dott. Paolo Santoro